

Teamontwikkeling



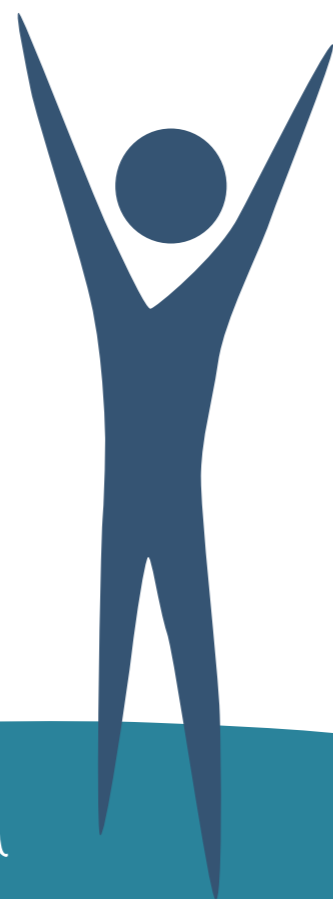
“

Elke verandering begint met een andere manier van kijken

”

Teambegeleiding kan om vele redenen ingezet worden en er zijn dan ook legio interventies mogelijk. Wat ik daarbij belangrijk vind, is dat we samen kijken naar wat er gedaan moet worden om de uitdagingen / problemen waar jouw team mee te maken heeft effectief en blijvend op te lossen.

1. ACT-metingen / vlootschouw
2. ACT Team meting
3. ACT Team dag
4. ACT Team begeleiding (schoon-schip-oefening, coaching-on-the-job, procesbegeleiding bij vergaderingen/ bila's en overige overleggen etc)
5. Assessment op basis van ACT®



verandering kun je niet delegeren



1. Vlootschouw op basis van ACT®-metingen

Een profiel dat alle medewerkers individueel en online in 12 minuten maken en dat ik in een gesprek van 1,5 uur met hen individueel bespreek. Na afloop krijgen ze een heldere rapportage mee.

Het team krijgt dan **inzicht** in:

- ✓ waar zij van nature goed in zijn en welke competenties ze hebben aangeleerd
- ✓ welke functies goed bij ze passen
- ✓ welke competenties ze makkelijk kunnen ontwikkelen en welke ze beter aan hun collega's kunnen overlaten ;-)

Bestaat uit 4 stappen: alle medewerkers:

1. maken een online persoonlijkheidsprofiel van 12 minuten
2. krijgen een individueel terugkoppelingsgesprek over hun eigen profiel
3. krijgen een schriftelijke rapportage mee naar huis van hun eigen profiel
4. Daarna bespreken wij jouw ACT®-meting en ook de Individuele rapportages (ten overvloede: NIET de vertrouwelijke gesprekken op basis van de rapportages) om je inzicht te geven in je eigen ACT®-meting en ook die van de teamleden. Daarmee krijg je meer inzicht in de competenties, groeimogelijkheden en -onmogelijkheden van jezelf en van je teamleden. Het kan goed zijn om dit gesprek ook met het team te voeren onder begeleiding (zie ook verderop bij ACT® Teamdag).

N.B. De ACT® Individueel kan dus ook voor alleen jezelf of voor een van je teamleden ingezet worden (zie ook brochure Individuele Coaching).

“

Je had en gaf vertrouwen waar de meesten van ons dat niet meer hadden.

”

“

"Wat een inzichten gaf de ACT® Teammeting! We weten nu veel beter wat we aan elkaar hebben en we hebben de taken nu iets anders verdeeld en dat levert zoveel meer productiviteit en zo veel minder stress op."

”

2. ACT® Teammeting

Een profiel dat alle medewerkers individueel en online in 12 minuten maken en dat ik in een gesprek van 1,5 uur met hen individueel bespreek. Na afloop krijgen ze een heldere rapportage mee. Op basis van de ACT® Individueel van alle teamleden wordt een ACT® Teammeting gegenereerd en dat bespreken we gezamenlijk.

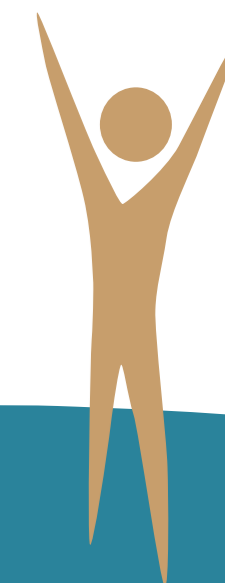
Het team krijgt dan **inzicht** in:

- ✓ waar zij van nature goed in zijn en welke competenties ze hebben aangeleerd
- ✓ welke functies goed bij ze passen
- ✓ welke competenties ze makkelijk kunnen ontwikkelen en welke ze beter aan hun collega's kunnen overlaten ;-)

Bestaat uit 4 stappen: alle deelnemers:

1. 1. maken een online persoonlijkheidsprofiel van 12 minuten
2. krijgen een individueel terugkoppelingsgesprek over hun eigen profiel
3. krijgen een schriftelijke rapportage mee naar huis van hun eigen profiel
4. Daarna maak ik een ACT® Teammeting aan die we gezamenlijk bespreken. Daarmee krijgen jullie meer inzicht in de competenties, groeimogelijkheden en -onmogelijkheden van alle teamleden.

Vervolgens bespreken we of en zo ja, welke mogelijke vervolgstappen er nodig zijn en daar begeleiding van mij bij nodig/wenselijk is.





“

De ACT-meting is echt een toevoeging. We hebben nu veel meer inzicht in elkaars gedrag en waar we blij van worden. Zo grappig dat iets waar ik helemaal gek van wordt een collega heel leuk vindt om te doen. We hebben de workload nu wat anders ingedeeld en dat helpt. En jij gaf me een tip en dat heeft me al een paar keer sinds de teamdagen rust en positiviteit opgeleverd.

”



3. ACT® Teamdag

Op basis van de ACT® Teaming meting organiseren we een ACT® Teamdag waarin jullie als team inzicht krijgen in elkaars competenties en vaardigheden en daarnaast ook in wat jullie als team minder effectief maakt en hoe je dat samen kunt onder- vangen. Deze dag wordt ook vaak gebruikt als dag waarop de visie, de missie en/of de strategie besproken wordt.

Het **levert** jou en je team **op** dat jullie:

- ✓ inzicht krijgen in elkaars competenties en vaardigheden
- ✓ groeien in zelfvertrouwen
- ✓ leren werken en leven met meer plezier en effectiviteit
- ✓ verkennen wat jullie perspectieven zijn
- ✓ gezamenlijk de tijd nemen om de missie, visie en strategie te bepalen

Bestaat uit de volgende stappen. Alle teamleden:

1. maken een online persoonlijkheidsprofiel van 12 minuten,
2. krijgen een individueel terugkoppelingsgesprek over hun eigen profiel en een voorbereiding op de ACT® Teamdag
3. krijgen een schriftelijke rapportage mee naar huis van hun eigen profiel
4. nemen deel aan de ACT® Teamdag

Vervolgens bespreken we of en zo ja, welke mogelijke vervolgstappen er nodig zijn en daar begeleiding van mij bij nodig/wenselijk is.

“

Ik zag nogal op tegen de ACT® Teamdag omdat er best veel gedoe is. Ik vond deze dag soms best spannend - je hebt echt de vinger op de zere plekken gelegd, maar we hebben ook veel gelachen! Ik ben heel blij dat we dit gedaan hebben. We snappen nu zoveel beter van elkaar waar we vandaag komen, waarom we soms geïrriteerd raken en waar ieders natuurlijke com- petenties liggen. We werken nu zoveel beter en fijner.

”

4. Teambegeleiding op basis van ACT® Team

Een profiel dat alle medewerkers individueel en online in 12 minuten maken en dat ik in een gesprek van 1,5 uur met hen individueel bespreek. Na afloop krijgen ze een heldere rapportage mee.

Het team krijgt dan **inzicht** in:

- ✓ waar zij van nature goed in zijn en welke competenties ze hebben aangeleerd
- ✓ welke functies goed bij ze passen
- ✓ welke competenties ze makkelijk kunnen ontwikkelen en welke ze beter aan hun collega's kunnen overlaten ;-)

Bestaat uit 3 stappen: alle medewerkers:

1. maken een online persoonlijkheidsprofiel van 12 minuten
2. krijgen een individueel terugkoppelingsgesprek over hun eigen profiel
3. krijgen een schriftelijke rapportage mee naar huis van hun eigen profiel
4. Daarna bespreken wij jouw ACT®-meting en ook de Individuele rapportages (ten overvloede: NIET de vertrouwelijke gesprekken op basis van de rapportages) om je inzicht te geven in je eigen ACT®-meting en ook die van de teamleden. Daarmee krijg je meer inzicht in de competenties, groeimogelijkheden en -onmogelijkheden van jezelf en van je teamleden

Op basis van de uitkomsten van de teammeting bepalen we samen wat goede vervolgstappen zijn voor het team, dat kan o.a. bestaan uit een eenmalige teamdag, coaching on the job of individuele coaching voor (een aantal) teamleden.

Het kan goed zijn om dit gesprek ook met het team te voeren onder begeleiding (zie ook verderop bij ACT® Teamdag).



5. Assessment op basis van ACT® Individueel

Een profiel dat de kandidaat individueel en online in 12 minuten maakt en dat ik in een gesprek van 1,5 uur met de kandidaat bespreek. Na afloop van het terugkoppelingsgesprek krijgt de kandidaat twee rollenspellen (Nederlands of Engels) met een professionele trainingsacteur. De rapportage en de uitkomst van de rollenspellen bespreek ik met jou waarmee je inzicht krijgt in hoeverre deze kandidaat wel of niet een goede aanvulling is op je team, wat deze kandidaat goed kan en wat zijn of haar valkuilen zijn.

Je krijgt dan **inzicht** in:

- ✓ waar de kandidaat van nature goed in is en welke competenties hij/zij heeft aangeleerd
- ✓ welke werkzaamheden echt bij de kandidaat passen
- ✓ welke competenties de kandidaat makkelijk kan ontwikkelen
- ✓ wat de valkuilen en minder ontwikkelde competenties van de kandidaat zijn.

Bestaat uit 3 stappen: de kandidaat:

1. maakt een online persoonlijkheidsprofiel van 12 minuten
2. krijgt een individueel terugkoppelingsgesprek over hun eigen profiel
3. doet twee rollenspellen met een professionele trainingsacteur
4. krijgt een schriftelijke rapportage mee naar huis van hun eigen profiel
5. wij bespreken het profiel en de rollenspellen en ik breng daarover advies uit.

“

Wat fijn dat we een nieuwe collega hebben die zo bij ons team past en ook echt iets nieuws brengt! Leuk ook om met elkaar naar onze ACT® profielen te kijken. We weten goed wat we aan elkaar hebben en dat levert zoveel meer productiviteit en plezier op!

”

Interesse?
Neem dan contact met me op.

Caroline Schippers
+31 (0)6 24 76 10 86
caroline@freepotential.nl

Berg en Dalseweg 101
6522 AA Nijmegen
www.freepotential.nl

